



Ledarpolicy för Östadkullebygdens Frikyrkoförsamlings Barn- och Ungdomsverksamhet

Verksamheten kan se olika ut men denna policy är gemensam för alla barn- och ungdomsverksamheter i Östadkullebygdens frikyrkoförsamling.
Policyn gäller för alla ledare oavsett om du är ideell eller avlönad ledare.

Grunden

De verksamheter som församlingen bedriver finns till för att vi har ett uppdrag och en längtan att få dela med oss av den kärlek, glädje och nåd vi har fått genom Jesus till nästa generation. Vi vet att vår Gud älskar varje person med en evig kärlek och längtar efter gemenskap med dem, och efter att få se dem bli alltmer fria att leva ut sin personlighet och sina gåvor. Han har gett sitt liv för dem och hans uppståndelse är beviset för att det livet i frihet är möjligt. Vår ledare, Jesus, mötte och såg på varje person med kärlek, oavsett hur de var sedda av andra människor och han tvättade sina lärjungars fötter. Han uppmanade oss att följa hans ledarskap och tjäna i ödmjukhet som han.

Varje verksamhetsdeltagare har rätt...

- ... att få känna sig välkommen i verksamheten och församlingen
- ... att bli behandlad som den unika och värdefulla människa hon är
- ... att bli tagen på allvar
- ... att få komma till sina ledare med vilka frågor och tankar den vill och bli mött med respekt
- ... att få göra bort sig i en accepterande och omsorgsfull atmosfär
- ... att få vara troende ... och vara tvivlande
- ... att få börja på verksamheten ... men också få sluta
- ... att få höra om Jesus

Ditt ansvar som ledare

Ledare inte en av deltagarna - Du är där för att vara ledare och behöver därför ta ansvar för att bära verksamheten i planering, genomförande och reflektion. Var beredd att hjälpa ledarkollegor och deltagare med att komma till sin rätt i verksamheten. Du förväntas att så långt det är möjligt närvara och delta i verksamheten. Det innebär att du gör ditt bästa för att deltagarna skall få en god, trygg, rolig och meningsfull verksamhet och låter deltagarna stå i centrum.

Var vaksam om någon deltagare kommer utanför eller på annat sätt inte mår bra - Föregå med gott exempel och sätt dig hos dem som verkar ensamma, i stället för hos ledarkollegorna.

Ledarutbildning - Att vara ledare innebär att låta sig utvecklas. Du förväntas delta i de utbildningar som verksamheten ordnar.

Var lojal med din ledargrupp - Du är en del av ledarteamet och era diskussioner och förväntas vara lojal med gemensamma beslut.

Sociala medier - Tänk på vad du skriver på sociala medier. Tänk på att inte skriva om deltagare och ledarkollegor i sociala medier. Bilder och inlägg på sociala medier ska du kunna stå för i verkliga livet och i ett längre tidsperspektiv. Det är inte tillåtet att publicera bilder på deltagare eller ledare utan godkännande av personen själv eller vårdnadshavaren.

Ingen diskriminering är tillåten - Varje ledare förväntas ta ansvar för sin position, sin makt och sina relationer. Ingen får utnyttja sin position som ledare. Ledare förväntas vara särskilt uppmärksam på och aktivt motverka så att inget förtryck, diskriminering eller mobbing kan förekomma i verksamheten.

Dessutom,

Alla verksamheter är drogfria - Det innebär att varken deltagare eller ledare använder alkohol eller andra droger i samband med verksamheten. Du ses som en förebild av deltagarna även utanför verksamheten.

Tystnadsplikt - Det som en deltagare säger till en ledare i ett förtroendefullt samtal ska behandlas med största respekt, och inte spridas vidare. Om det som framkommer i samtalet blir för tungt att bära för ledaren, uppmanas ledaren att i första hand ta kontakt med en pastor. Ledaren bör även uppmuntra och informera deltagaren att berätta/samtala med en pastor som har tystnadsplikt. Detta för att den ideella ledaren inte ska behöva bära situationer den inte har mognad och kompetens att bära ensam.

Utdrag ur belastningsregistret – Du som ledare ska varje hösttermin fylla i och skicka in en begäran om utdrag ur belastningsregistret till polisen och sedan uppvisa detta utdrag för din verksamhetsansvarige. Blanketten som ska fyllas i får du av din verksamhetsansvarige. Endast brott som skulle kunna påverka dig i din ledarroll syns på utdraget.

Anmälningsskyldighet - Enligt svensk lag bör alla som misstänker att ett barn eller en ungdom far illa anmäla detta till sociala myndigheter. Ideella ledare bör meddela verksamhetens anställda eller ordförande om de hyser sådan misstanke i eller utanför verksamheten. Det är sedan den huvudansvarige ledaren/ordförande eller anställd som ansvarar för anmälan.

Ordförande/Verksamhetsansvarig - Alla verksamheter har en verksamhetsansvarig. Den har ansvar för att församlingens ledarpolicy följs. Verksamhetsansvarig ska därför se till att alla ledare känner till församlingens gemensamma policy.

Avslutande av ledaruppdrag - Om en ledare inte fullföljer den anda som finns i policyn har verksamhetsansvarig rätt att, som sista utväg, begära att ledaren avslutar sitt uppdrag med omedelbar verkan.

Kom ihåg att du som ledare...

... är en viktig person som utifrån dina erfarenheter och förmågor behövs i ledarteamet

... är en viktig person i deltagarens liv

... gärna får be för alla i verksamheten

Jag har tagit del av och är beredd att ansvara för att följa denna ledarpolicy:

Ort _____ Datum _____

Namn _____

Underskrift _____